

四川省残疾人联合会 简 报

“坚守初心使命，做新时代合格残疾人工作者”大讨论专刊之三

（第 5 期）

四川省残疾人联合会办公室

2020 年 11 月 3 日

编者按：9 月 21 日，省残联党组召开“坚守初心使命，做新时代合格残疾人工作者”大讨论专题研讨会，就进一步深入学习贯彻市（州）残联主要领导读书班精神，开展深入讨论。机关各处室负责人，直属事业单位班子成员，青年委员会委员参加。大家立足本职岗位，就学习《关于进一步认清历史方位 厘清主责主业 深化“量体裁衣”式残疾人服务的意见》、读书班辅导报告的心得、体会和认识，与大家进行交流分享。本期我们将直属单位主要负责同志发言内容摘编印发给各地，供参考。

省残疾人服务中心 车焰同志

这次读书班学习形式“新”，交流讨论“真”，学习内容“深”。既是一次中央、省委精神的学习研讨会，也是一次重

点工作安排部署会，更是一次集体谈心的思想交流会。不仅要求大家静下心来“抓学习”，还要求大家对照反思“交作业”，让大家来一次全方位的思想武装、灵魂洗礼。通过学习，让我对“为残疾人谋幸福，全域推进新时代残疾人事业发展的使命”有了更深刻、更具体、更直观的认识和体会。

一、要做到知势谋局

残疾人事业发展正处于新的历史方位，如何在新形势下做好残疾人就业工作？如何在互联网时代中应变局、育新机？我们必须把方向、谋全局，因势利导，因地制宜，实事求是，谋划残疾人就业创业工作。

二、要做到肩上有责

变“要我做”为“我要做”。新形势下必须牢牢把握推进新时代残疾人事业发展的新思路，厘清省级就业服务机构的主责主业，把履行好服务职能扛在肩上，服务好残疾人，服务好基层、服务好助残就业组织和机构，形成以省级就业服务机构为中心，以基层就业机构为触手，以助残就业组织为抓手的新时代残疾人就业服务体系，形成合力共同帮助更多的残疾人实现就业创业。

三、要锻造过硬本领

残疾人就业工作政策性强，工作内容多，呈现多样性和灵活性。深入学习、精通与就业相关的政策和措施，努力提升政治引领、依法治理、专业服务、群众工作，调查研究、

协调各方和动员社会等能力，以提供精准的“量体裁衣”式就业服务为目标，让每一位残疾人得到满意的就业服务。

四、要坚持合力共为

用心把握省级残疾人就业服务机构主要领导的角色定位。对上要充分领会省残联的指导思想和工作原则，不当二传手；对内要发挥“领头羊”作用，激发身边干部的积极性、主动性和创造性，心往一处想、劲往一处使；对下要做好省级部门的“顶层设计”，发挥好引领、示范、指导、带动作用。

新时代、新使命、新征程，我始终怀着对残疾人的一片赤诚之心，恪守为民之责、善谋富民之策、多办利民之事。我相信，在全省残疾人工作者的努力下，只要我们同心同力，奋发进取，就一定能交上一份满意的答卷。

省八一康复中心 马小平同志

毛泽东指出，领导就是“出主意、用干部”。这概括了主要领导干部主要领导活动中的基本内容。

一、关于出主意

出主意主要是指定方向：政治方向、事业方向、重点业务方向。

（一）严把政治方向

政治建设是党的根本性建设。作为班子的“班长”要保持高度的政治清醒，确保党的声音、党的方针、党的政策在

单位的贯彻执行。作为八一中心的党委书记，肩负党组重托，不敢有丝毫懈怠。一是弄懂理论。带领班子、全院干部职工学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想，尤其是把握好习近平总书记关于人民健康、医疗卫生的重要批示。二是带领班子、带动全院弄懂行业发展的规定。认真研读《关于建立现代医院管理制度的指导意见》《关于加强公立医院党的建设工作的意见》等，确保医院政治方向不偏。

（二）充分论证，把准事业方向

医院发展方向极端重要。目前，八一中心注册的是以康复为特色的三级公立综合医院。近年来，尤其是今年，行业主管部门大力推进康复医学事业的发展。下一步，我将在过去已经讨论的基础上，充分听取广大职工意见，上下三轮展开充分民主讨论，将决策过程变成统一思想过程。

（三）借智借脑，把好业务方向

目前，医院已形成三瘫一截为重点的学科体系。但康复医学的领域涉及面很宽，康复医学中的老年康复、肿瘤康复、心肺康复等学科发展滞后。下一步，将依靠专家，充分听取院内外专家意见与建议，建立专家决策咨询委员会，借鉴其他医院发展经验，全院上下形成未来优势学科重点发展的意见，将此过程变为集中民智、汇集民意的民主过程。

二、关于用干部

用干部，包括但不限于干部使用，应包括班子建设、

干部队伍建设，专家队伍建设，后备干部培养使用等。

（一）抓住关键少数，建好带好院党政班子

火车跑得快，全靠车头带。下一步，将带领班子完善议事规则，健全运营规则，明确权责边界，做到制度上规范，运行上规范。

（二）坚持民主集中制

坚持党委统一领导和个人分工负责相结合，列出权力清单，明确对应职责。既防止个人说了算，又防止矛盾简单上交，不担当不作为。

（三）五湖四海凝聚人才

医院发展的关键在人，在高级人才的聚集。抓人才，就是抓未来，就是主要领导干部的担当。一是为各类人才成长成才提供平台。二是坚持五湖四海，聚天下英才而用之。

（四）加强作风建设，形成严管的制度体系

公立医院党委，一要抓方向，二要抓动力，三要抓纪律保障。作为主要领导干部，要牵头形成干事创业的激励体系，厚爱专家；要牵头形成职责分工体系、督查体系、考核体系，严管医院。

省听力语言康复中心 杨文国同志

在读书班上听了辅导报告，尤其是如何当好单位的“一把手”的辅导，感觉启发很大。这两天我又把辅导材料重新

学习，更加深刻地认识到自己在以往的工作中往往都是“凭感觉、凭经验干”采取的是“见子打子，摸着石头过河”的工作方式，不注重总结，不知道反思！很少像这两天一样能够静下心来结合自己的工作实际认真的思考。

我所在的省听力语言康复中心是一个新投入运行不久的新单位，上级把这么一个单位“托付”给我，我应该怎样当好这个新单位的“一把手”？如何“抓好班子，带好队伍”？如何对上不负组织的“托付”，对下不负服务对象和广大职工的期望？这些问题是我担任中心主任所必须要面对和思考的问题。

一、作为“一把手”，必须要有清醒的政治站位

辅导报告强调：要善于用马克思主义的立场、观点和方法解决问题。关于这一点，落实到我在语训中心的实际工作中，就是必须坚持以听力语言残疾人为中心，以狠抓康复质量为着力点，以康复对象的满意为工作目标，从而带领中心朝着正确的政治道路前行。

省语训中心是新建立的一个二类事业单位，没有基础、底子薄。每年除了上级给予的一些项目补助经费外，其余只能靠自己想办法，至今，中心6名编制内职工的基本工资都没能纳入财政支出，所以保运行，求生存的经济压力很大。尽管如此，中心领导班子始终清醒地认识到公益性是中心存在和发展的根本，生存压力再大，也必须坚持“公益第一服

务至上”的理念，必须把社会效益放在第一位，无论再难也只能把经济效益放在第二位，否则就是本末倒置。我们只能在为听障残疾人服好务中求生存，在不断提高康复质量中求效益，在赢得社会和病患的认可中求发展。

二、作为“一把手”，必须要有干事创业的事业心和责任担当

报告强调：“兵熊熊一个，将熊熊一窝”！“一把手”是一个团队的“排头兵”。如果这个排头兵都不愿向前走了，那么，这个团队还能跑起来吗？所以，“一把手”必须要有强烈的事业进取心和对单位、对职工负责的责任担当，要有把一个单位在自己手里带上一个高度的信心和勇气，而绝不能饮食终日，不去用心，甘当维持现状的“维持会长”，尤其像我们这些60后的同志，最容易滋生船将到码头，车将到站，当一天和尚撞一天钟的思想，而应该用饱满的工作热情和激情去感染和带动自己的职工一起前行。

三、作为“一把手”，要抓好班子，形成合力，避免内耗

“火车跑得快，全靠车头带”。这个“车头”就是领导班子。在省语训中心，班子就我和刘霞两人组成。“一把手”是班子中的班长，所谓班长就是兄长。既是兄长，就应该有兄长的格局，胸怀和境界，在生活中应关心照顾，在工作中应支持帮助，就如刘霞同志给我说的：我们之间只打“升级”，不能打“拱猪”。

四、作为“一把手”要带好队伍，学会识人用人、培养人

报告强调：“没有不能干事的团队，只有不会抓班子的主要领导和不会带队伍，不会培养人、识人、用人的班子。”作为“一把手”即使你再想干、再能干，如果没有班子的合办，没有团队的整体战斗力，一切都等于零。所以，作为“一把手”，必须要有培养人、识人、用人的意识。语训中心成立之初时，我们打破编内编外、年龄、学历、资格、经历等界限，在全体职工中采取自愿报名，竞争上岗，唯才是用的方法，公开选拔各内设部门负责人。虽然当初选拔任用的各部门负责人几乎都没有管理工作经历，但通过二年实际工作的倒逼和锻炼，通过具体工作中班子的传、帮、带，这些同志进步提升很大，逐步成为中心运行和发展的骨干力量。

五、作为“一把手”，要擅于建章立制，用制度管人、管物、管事

国家讲究的是“依法治国”。一个单位也必须讲求依制度管理，做到完善制度并坚持制度面前人人平等。只有用制度管理才是最公平公正的管理，才是成本最低而效能最高，群众最服气的管理。所以，语训中心从运行之初，就注重制定完善了一系列的管人、管物、管钱、管事的规章制度，并印制成人手一本的《员工手册》，严格执行，奖罚兑现，做到有规可依，有规必依，执规必严，违规必究。

六、作为“一把手”，一定要身先士卒，慎独慎行，作好表率

职权是组织赋予的，但威信是自己树立的。喊破嗓子，不如做出样子。作为“一把手”，就应该有“一把手”的样子，凡是要求职工做到的，自己首先做到，凡是不允许做的，自己坚决不做。这样，你说话才有底气，职工才会服气，单位才有正气，队伍才有士气。尤其作为单位“一把手”，一定要注意慎独、慎行，要守纪律知敬畏，切不可职权欲望膨胀，为所欲为，否则，必然会栽跟头。

七、作为“一把手”，要不断更新知识，全面提升自己的能力

读书班提出：主要领导必须具备语言能力、倾听能力、规划能力、决策能力、培训能力、驾驭能力等。我作为语训中心主任，结合语训业务工作实际，还必须具备一定的专业知识能力。我是部队转业出身，虽然在省残联机关和八一中心工作多年，但以前都没接触过听力语言康复业务。到语训中心工作后，很快我就意识到自己在专业知识能力方面的“短板”，所以到语训中心工作后，自己平时除了看一些《管理学》方面的书外，最近我一直在自学由华东师范大学出版的《聋儿康复原理和方法》。刚开始学时感觉很吃力，我就在电脑查，向同事请教，一遍又一遍地理解。通过学习的不断深入，我对听力语言康复最基本的知识逐渐有所了解，避免自己说“外行话”，干“外行事”，瞎指挥。